

## 男女の賃金差異 2025年2月期

雇用形態	正規雇用労働者						非正規雇用労働者		全ての労働者	
	正規雇用労働者		正規雇用労働者 (管理職)		正規雇用労働者 (管理職以外)					
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
賃金の差異	89.60%		91.88%		92.07%		35.09%		48.50%	

(注釈・説明)

- ・当社の女性労働者に対する女性管理職の割合は7.8%となっています。一方、男性労働者に対する男性管理職の割合は11.3%となっており、管理職の男女比の違いが賃金の差異を生じさせている一因と考えられます。
- ・男性の非正規雇用労働者は再雇用社員及び契約社員に対し、女性の非正規雇用労働者はほとんどがパートタイマーであるため男女の賃金差異が大きくなっています。