

2025 年 4 月 1 日

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

ローツェ株式会社 行動計画

多様な人材の採用を積極的に推進するとともに、仕事のパフォーマンス向上のための柔軟な働き方ができる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日

2.内容

(目標 1)

正社員採用において、計画期間中に採用する労働者に占める女性労働者の割合を、2025 年 3 月末日時点の正社員に占める女性正社員比率と同等の 20.0%にする (女性活躍推進法)

[対策]

- ・ 2025 年 4 月～ 新卒採用においてエンジニア希望の女子学生からの応募を増やすため、面談・説明会等で積極的な PR を行う
- ・ 2025 年 4 月～ 育児休業取得支援などを行うことにより、性別に関係なくキャリアとプライベートが両立できる環境を醸成し、正社員採用候補者に向けて PR を行う

(目標 2)

子どもを育てる従業員の柔軟な働き方を実現する新しい制度を導入し、その制度の利用経験がある従業員の割合を 50%にする (次世代育成支援対策推進法)

[対策]

- ・ 2025 年 4 月～ 従業員の意見聴収や、制度導入による問題点等の分析を行い、制度設計を行う
- ・ 2025 年 9 月～ 制度に関する説明会を行い、従業員が制度の内容や利用方法を理解できるようにする
- ・ 2025 年 10 月～ 制度導入